



4.6.2020

## Pressemitteilung der LAG Antidiskriminierungsberatung Baden-Württemberg

### Zutritt verboten – trotz Befreiung von der Maskenpflicht

Die in der Landesarbeitsgemeinschaft (LAG) Antidiskriminierungsberatung Baden-Württemberg zusammengeschlossenen Beratungsstellen warnen vor Diskriminierung und fordern einen bewussten und achtsamen Umgang miteinander in öffentlichen Räumen wie Geschäften, Personennahverkehr oder Arztpraxen.

- **Regelverordnung befreit aus medizinischen oder sonstigen zwingenden Gründen von der Maskenpflicht**
- **Landesweite Diskriminierungsfälle aufgrund des Nichttragens einer Maske**
- **Dilemmasituation zwischen Schutzbedürfnis, sachlicher Rechtfertigung und mittelbarer Diskriminierung erfordert bewussten und achtsamen Umgang miteinander**

Seit Ende April gilt in Geschäften und öffentlichen Verkehrsmitteln eine Maskenpflicht. Laut Staatsministerium bestehen Ausnahmen dieser Verordnung bei medizinischen Gründen z.B. einer Asthmaerkrankung, bei einer Behinderung, wenn bspw. das Auf- und Absetzen der Maske nicht möglich ist, und für schwerhörige und gehörlose Menschen, die „auf das Mundbild oder eine besonders deutliche Aussprache in der Kommunikation angewiesen sind sowie deren Begleitpersonen“.<sup>1</sup> Wenn der Ausnahmegrund nicht offensichtlich ist, muss laut Verordnung eine ärztliche Bestätigung nachgewiesen werden.

---

<sup>1</sup> <https://www.baden-wuerttemberg.de/de/service/aktuelle-infos-zu-corona/faq-corona-verordnung/>

Trotz dieser allgemeingültigen Ausnahmeregelungen melden sich in den landesweiten Beratungsstellen gegen Diskriminierung immer mehr Betroffene, denen trotz mitgeführtem ärztlichen Attest der Zugang zu Restaurants, Kaufhäusern oder Arztpraxen verwehrt wird, oder sie werden von Kund\*innen oder Mitarbeitenden bloßgestellt oder gar beleidigt.

Werden Menschen trotz Bescheinigung abgewiesen, handelt es sich um eine mittelbare Diskriminierung nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz. Diese Ungleichbehandlung ist gesetzeswidrig. Menschen, die von der Maskenpflicht befreit sind, müssen weiterhin die Möglichkeit haben, am öffentlichen Leben teilzuhaben.

In keinem Fall ist zu dulden, dass – wie vorgekommen – Ärzt\*innen auf den Attesten, die öffentlich vorgezeigt werden müssen, den Grund der Befreiung, also die Diagnose angeben.

Zum Schutz Betroffener von Diskriminierung ist Aufklärungsarbeit notwendig. Weder in der Allgemeinbevölkerung noch in Geschäften, bei Arbeitgeber\*innen oder in Arztpraxen scheinen die Ausnahmeregelungen ausreichend bekannt zu sein oder aber angemessen darauf reagiert zu werden.

Daher fordern wir **Laden- und Lokalbesitzer\*innen, Gewerbetreibende, Ärzt\*innen und andere Akteur\*innen im öffentlichen Raum** dazu auf, die Ausnahmeregelungen zur Maskenpflicht umzusetzen und bei Kundin\*innen und Mitarbeiter\*innen bekannter zu machen. Sie tragen die Verantwortung, dass es in ihren Räumen zu keinen weiteren Diskriminierungen kommt. Eine Möglichkeit besteht, mit Aushängen alle Kund\*innen und Besucher\*innen zu informieren, welche Gruppen von der Maskenpflicht ausgenommen sind. Die **Verbände und Kammern** fordern wir auf, ihre Mitglieder in diesem Sinne zu informieren.

Wir sind uns dabei des Dilemmas bewusst: Auf der einen Seite gibt es ein berechtigtes Bedürfnis, gerade auch von chronisch kranken Menschen, dass andere Masken tragen, um sich selbst geschützt zu fühlen und sich frei bewegen zu können. Es wäre daher naheliegend, sich gegenseitig zu fragen, ob jemand tatsächlich befreit ist. Auf der anderen Seite führt es zur Stigmatisierung, wenn sich Menschen für die Ausnahme ständig rechtfertigen oder sogar ihre Krankheit/Einschränkung offenlegen müssen.

Wir fordern daher **alle Beteiligten** auf, in öffentlichen Räumen deutlich informierter, bewusster und achtsamer miteinander umzugehen.

Den **Betroffenen** bieten wir, die Beratungsstellen gegen Diskriminierung, vertraulich, kostenfrei und professionell Hilfe und Unterstützung an.

*In der LAG Antidiskriminierungsberatung ([www.lag-adb-bw.de](http://www.lag-adb-bw.de)) sind die Beratungsstellen gegen Diskriminierung zusammengeschlossen, die von der Landesantidiskriminierungsstelle (LADS) des Ministeriums für Soziales und Integration Baden-Württemberg ([www.lads-bw.de](http://www.lads-bw.de)) gefördert werden.*

*Sie sind professionelle Anlaufstellen für alle Menschen, die z.B. aufgrund der zugeschriebenen Herkunft, der Hautfarbe, der Religion, der Zugehörigkeit zu einem bestimmten Milieu, der Behinderung, des Geschlechts, der sexuellen Orientierung oder des Alters strukturell oder individuell von Diskriminierung betroffen sind.*

*Es gibt Beratungsstellen in Esslingen, Friedrichshafen, Freiburg, Karlsruhe, Mannheim, Heidelberg, Stuttgart und Tübingen/Reutlingen. Für andere Regionen können wir mobile Beratungsangebote, sowie unsere Online-Beratung ([www.adis-online.com](http://www.adis-online.com)) anbieten.*

### **Kontakt LAG Antidiskriminierungsberatung Baden-Württemberg**

Andreas Foitzik

adis e.V. – Antidiskriminierung · Empowerment · Praxisentwicklung

Fürststraße 3, 72072 Tübingen

mobil: 0157 7166 4243

[andreas.foitzik@adis-ev.de](mailto:andreas.foitzik@adis-ev.de)

Diese Pressemitteilung geht zeitgleich an:

- HBW (Handelsverband Baden-Württemberg)
- Bund der Selbstständigen Baden-Württemberg
- DEHOGA Baden-Württemberg
- Landesärztekammer Baden-Württemberg